

# **O B S A H:**

**1/ PRACOVNÍ CESTA – CO JE A CO NENÍ PRACOVNÍ DOBA**

**2/ ČLENOVÉ ZASTUPITELSTVA OBCÍ A JEJICH UVOLŇOVÁNÍ**

**3/ KONEC LETNÍHO ČASU V ROCE 2022**

**4/ UPOZORNĚNÍ PRO PLÁTCE DANĚ Z PŘÍJMŮ ZE ZÁVISLÉ ČINNOSTI NA NOVÉ TISKOPISY ZA ZDAŇOVACÍ OBDOBÍ 2022 A PRO ZDAŇOVACÍ OBDOBÍ 2023**

**5/ SDĚLENÍ MPSV – výše redukčních hranic, rozhodný příjem**

**6/ VYHLÁŠKA O NÁKLADECH NA STRAVOVÁNÍ A JEJICH ÚHRADĚ V ORGANIZAČNÍCH SLOŽKÁCH STÁTU A PŘÍSPĚVKOVÝCH ORGANIZACÍCH**

**7/ ODPOVĚDI NA DOTAZY**

Vážení přátelé,

v dnešním čísle informačního servisu se budeme věnovat tématům, která se v poslední době často objevují mezi vašimi dotazy, a to jednak dotazy, jak se posuzuje čas strávený na pracovní cestě a druhá dotazy k otázkám kolem uvolňování a navracení se zaměstnanců vykonávajících veřejné funkce. Podíváme se ale i na aktuální informace jako je nová vyhláška na stravování, sdělení MPSV o výši redukčních hranic a výši rozhodného příjmu, připomeneme si odměňování v souvislosti s posunem času a také se podíváme na informaci GFŘ ohledně daňových formulářů.

## 1/ PRACOVNÍ CESTA – CO JE A CO NENÍ PRACOVNÍ DOBA

V poslední době se setkáváme s vyšším množstvím dotazů, jak posuzovat pracovní cesty – pravidelné pracoviště pro účely cestovních náhrad, co je na pracovní cestě doba práce odměňovaná mzdou a co je doba pro posouzení nároku na stravné. V tomto článku se tedy zaměříme právě na tyto a také na související otázky. Začneme na začátku zákoníku práce, kde máme definované některé pojmy.

V §34a najdeme, že není-li v pracovní smlouvě sjednáno pravidelné pracoviště pro účely cestovních náhrad (dle §34 sjednáno být nemusí), platí, že pravidelným pracovištěm je místo výkonu práce sjednané v pracovní smlouvě. Jestliže je však místo výkonu sjednáno širěji než jedna obec, považuje se za pravidelné pracoviště obec, ve které nejčastěji začínají cesty zaměstnance za účelem výkonu práce. Zároveň je zde stanoveno, že pravidelné pracoviště pro účely cestovních náhrad nesmí být sjednáno širěji než jedna obec.

V §42 je uvedena definice pracovní cesty. Pracovní cestou se rozumí **časově omezené** vyslání zaměstnance **zaměstnavatelem** k výkonu práce mimo sjednané místo výkonu práce. Zaměstnavatel může vyslat zaměstnance **na dobu nezbytné potřeby** na pracovní cestu jen **na základě dohody s ním**. Zaměstnanec na pracovní cestě koná práci podle pokynů vedoucího zaměstnance, který ho na pracovní cestu vyslal.

Aby se tedy jednalo o pracovní cestu musí být splněny současně všechny podmínky: zaměstnanec je vyslán na časově omezenou dobu, k výkonu práce, do jiného místa, než které je jeho místem výkonu práce sjednaným v pracovní smlouvě, a zaměstnanec dal souhlas s vysláním na pracovní cestu.

### VYSLÁNÍ NA ČASOVĚ OMEZENOU DOBU

Délka trvání pracovní cesty není zákoníkem práce nikterak časově omezena vyjma pojmu na nezbytnou dobu a tím, že musí být časově omezena. Nenajdeme zde žádné omezení v počtu hodin nebo dnů. Zaměstnance lze tedy vyslat na tak dlouho, jak zaměstnavatel potřebuje a s čím zaměstnanec souhlasí. Doba nezbytné potřeby také nikde v zákoníku práce definována není, a je tak na zaměstnavateli, aby délku pracovní cesty určil s ohledem na požadovaný výkon práce. Nicméně **délku trvání pracovní cesty je vždy nutné určit před jejím započítáním**. Dále je možné ji sice prodloužit, ale opět zase jen o přesné časové období.

Vymezení počátku a konce pracovní cesty ovlivňuje následující skutečnosti:

- Výši stravného;
- Odpovědnost zaměstnance k náhradě škody;
- Povinnost zaměstnavatele nahradit zaměstnanci škodu nebo nemajetkovou újmu způsobenou pracovním úrazem.

## VYSLÁNÍ K VÝKONU PRÁCE MIMO SJEDNANÉ MÍSTO VÝKONU PRÁCE

Pracovní cesta je vyslání zaměstnance k výkonu práce mimo sjednané místo výkonu práce. Zákoník práce nikterak prostorově pracovní cestu nelimituje. Cílem pracovní cesty může být jiná organizační složka zaměstnavatele, ale i jiná právnická či fyzická osoba, a to jak na území České republiky, tak v zahraničí. Limitována není ani délka pracovní cesty co do vzdálenosti. Pracovní cesta je zpravidla konána mimo obec bydliště zaměstnavatele, ale není to podmínkou, protože pracovní cesta je i na jiné pracoviště téhož zaměstnavatele, pokud se podle ujednání pracovní smlouvy nejedná o místo pravidelného pracoviště zaměstnance.

§42 odst. 2: Vysílá-li zaměstnavatel zaměstnance na pracovní cestu k plnění svých úkolů do jiné organizační složky (k jinému zaměstnavateli), může pověřit jiného vedoucího zaměstnance (jiného zaměstnavatele), aby zaměstnanci dával pokyny k práci, popřípadě jeho práci organizoval, řídil a kontroloval; v pověření je třeba vymežit jeho rozsah. S tímto pověřením musí být zaměstnanec seznámen. Vedoucí zaměstnanci jiného zaměstnavatele však nemohou vůči zaměstnanci jménem vysílajícího zaměstnavatele právně jednat.

## EXISTUJE SOUHLAS S VYSLÁNÍM

Zaměstnavatel může zaměstnance vyslat na pracovní cestu, **jen na základě souhlasu** zaměstnance s tímto vysláním. Forma této dohody není zákoníkem práce definována. **Dohoda tedy může být uzavřena písemně, ústně ale i vlastním nastoupením pracovní cesty.** Co se týká písemné formy, může být generální souhlas sjednán v pracovní smlouvě (pak již není nutný souhlas s každou jednotlivou pracovní cestou), taktéž může být sjednán i později v průběhu pracovního poměru, rovněž je přípustné, že souhlas bude dáván na každou jednotlivou pracovní cestu zvlášť. Pokud zaměstnanec s vysláním na pracovní cesty nesouhlasí (se zaměstnavatelem se nedohodne), není povinen na pracovní cestu nastoupit (může odmítnout pracovní cestu nastoupit).

Pokud zaměstnanec **dal souhlas** k pracovní cestě, **a přesto ji odmítal vykonat**, je potřeba každý jednotlivý případ posoudit dle konkrétních podmínek a dané situace. Jsou situace, za kterých nelze odmítnutí nastoupení pracovní cesty hodnotit jako porušení pracovních povinností (například pokud se jedná o odmítnutí z důvodu aktuální rodinné situace nebo ze zdravotních důvodů). Naopak jsou ale i situace, kdy lze nenastoupení pracovní cesty hodnotit jako nesplňování požadavku pro řádný výkon práce a následně i udělení výpovědi z pracovního poměru. Zde by se mohlo třeba jednat o obchodního zástupce, kde povinnost konat pracovní cesty vyplývá přímo z druhu sjednané práce v pracovní smlouvě.

**Pružné rozvržení pracovní doby** se neuplatní při pracovní cestě (§85 odst. 5).

Pružná pracovní doba je pracovní doba, která je rozdělená na základní (pevnou) a volitelnou (pohyblivou) část. Základní část určuje zaměstnavatel a volitelnou si určuje sám zaměstnanec v rámci povolených limitů zaměstnavatele (bývá upraveno vnitřním předpisem). Součet základní a volitelné doby je stanovená pracovní doba zaměstnance. Dle §85 se však tato pružná pracovní doba neuplatní při pracovní cestě. V případě pracovní cesty musí zaměstnavatel určit začátek a konec směny, aby bylo možné určit nároky zaměstnance na pracovní cestě.

**Zaměstnavatel je povinen poskytovat zaměstnanci**, není-li v tomto zákoně dále stanoveno jinak, **náhradu výdajů**, které mu vzniknou v souvislosti s výkonem práce, v rozsahu a za podmínek stanovených v §§152 a dalších. (§151)

§152 definuje **cestovní výdaje**, za které poskytuje zaměstnavatel zaměstnanci cestovní náhrady, jako výdaje, které vzniknou zaměstnanci při:

- a) pracovní cestě dle §42,
- b) cestě mimo pravidelné pracoviště,
- c) mimořádné cestě v souvislosti s výkonem práce mimo rozvrh směn v místě výkonu práce nebo pravidelného pracoviště,
- d) přeložení dle §43,
- e) dočasném přidělení dle §43a,
- f) přijetí do zaměstnání v pracovním poměru,
- g) výkonu práce v zahraničí.

Ustanovení §153 ukládá zaměstnavateli **povinnost předem písemně určit** zejména místo a dobu nástupu a ukončení cesty (tedy dobu trvání cesty), místo plnění pracovních úkolů, způsob dopravy a ubytování. Při tom přihlíží k oprávněným zájmům zaměstnance. Co se týká formy tohoto určení, může být jakákoli. V praxi se nejčastěji využívá forma předpřipraveného formuláře cestovního příkazu. Nicméně, určení podmínek pracovní cesty nemusí mít písemnou formu, pokud na tom zaměstnanec netrvá a pokud vzhledem k okolnostem práva zaměstnance na cestovní náhrady a jejich výši jsou dané podmínky nezpochybnitelné.

Zaměstnavatel tedy v cestovním příkazu určí:

- **místo nástupu a ukončení pracovní cesty**, zde by měl zaměstnavatel vzít v úvahu oprávněné zájmy zaměstnance a sjednané pravidelné pracoviště,
- **místo výkonu práce**, tj. místo, kde bude na pracovní cestě zaměstnanec konat práci, a případně informaci o tom, že jiný vedoucí zaměstnanec je pověřen udílet mu pokyny k práci,
- **dobu trvání pracovní cesty**, zde zaměstnavatel určí den a hodinu nástupu a den a případně i hodinu ukončení pracovní cesty,
- **způsob dopravy**, tedy zejména druh dopravního prostředku – autobus, vlak (lze určit konkrétní typ vlaku osobní či rychlík), letadlo, automobil vlastní či zaměstnavatelův... Zaměstnavatel může také výběr dopravního prostředku ponechat na zaměstnanci a pouze vyloučit některé možnosti (např. letadlo).

Doba strávená na pracovní cestě nebo na cestě mimo pravidelné pracoviště jinak než plněním pracovních úkolů, která spadá do směny, se považuje **za překážku v práci na straně zaměstnavatele**, při které se zaměstnanci mzda nebo plat nekrátí.

Jestliže však zaměstnanci v důsledku způsobu odměňování mzda ušla, přísluší mu náhrada ve výši průměrného výdělku. (§210)

Ustanovení §210 je v zákoníku práce proto, protože zaměstnanec, který je na pracovní cestě nemůže po celou pracovní cestu vykonávat svoji práci, ale musí se na místo výkonu práce, kam byl vyslán, také dopravit. Zde je třeba rozlišovat mezi pojmy doba trvání pracovní cesty a pracovní doba zaměstnance. **Doba trvání pracovní cesty** je doba od nástupu na pracovní cestu až do doby návratu z pracovní cesty do určeného místa ukončení pracovní cesty. Zatímco **pracovní doba** zaměstnance, je doba, kdy je povinen k výkonu práce. Pro posouzení nároků zaměstnance z hlediska pracovní doby je důležitý rozvrh jeho směn, ale i druh práce sjednaný v pracovní smlouvě. Zákon tedy nerozlišuje pro účely odměňování, zda zaměstnanec na pracovní cestě v rámci své pracovní doby pracuje nebo je na cestě. Doba pobytu na pracovní cestě se velmi často nekryje s pracovní dobou zaměstnance, a to v některých případech může působit těžkosti při stanovení správných nároků zaměstnance.

Pokud je zaměstnanec odměňován formou mzdy, která je závislá na jeho výkonu a je vyslán na pracovní cestu, v důsledku čehož nemůže práci vykonávat (je-li na cestě), stanoví zákon, že mu náleží náhrada mzdy nebo platu ve výši průměrného výdělku. A to proto, že zaměstnavatel stanoví podmínky pracovní cesty a tím pádem musí nést i náklady s tím spojené.

Z uvedeného §210 dále vyplývá, že doba strávená na pracovní cestě mimo rozvrženou pracovní dobu, při které k výkonu práce nedošlo, se do pracovní doby nezapočítává a zároveň ji není možno považovat za práci přesčas, vzhledem k tomu, že nedošlo k výkonu práce mimo pracovní dobu.

**O práci přesčas se bude jednat** v případě, že došlo k výkonu práce, který má zaměstnanec sjednaný v pracovní smlouvě a tato práce bude vykonávána nad rámec stanovené pracovní doby podle předem určeného rozpisu směn. Práce přesčas by měla být mimo jiné zaměstnavatelem stanovena v cestovním příkazu ještě před nastoupením pracovní cesty. Pokud stanovena nebyla a zaměstnanec přesto práci přesčas vykonával, je na zaměstnanci, aby zdůvodnil nutnost práce přesčas zaměstnavateli a ten následně tuto práci přesčas uzná nebo nikoli.

Pro uznání práce přesčas je nutno splnit podmínku, že se jedná o **výkon práce, který je sjednaný v pracovní smlouvě**. Nelze tedy jako přesčas považovat výkon jakékoli práce, ale pouze této konkrétní činnosti. Např. jízdu autem lze považovat za výkon práce jen u zaměstnance, který má v pracovní smlouvě sjednán jako druh práce řízení vozidla. Pokud zaměstnanec má jiný druh práce než řízení vozidla, nelze u něj jízdu autem považovat za výkon práce.

V §236 najdeme výjimku, kdy zaměstnavatel není povinen umožnit zaměstnancům ve všech směnách stravování, pokud jsou vysláni na pracovní cestu.

§240 představuje **ochranu pro chráněnou skupinu zaměstnanců** a říká, že těhotné zaměstnankyně a zaměstnankyně a zaměstnanci pečující o děti do věku 8 let, taktéž osamělé zaměstnankyně a osamělí zaměstnanci (svobodní, rozvedení, ovdovělí, nežijící s druhem nebo družkou) pečující o dítě, dokud nedosáhlo 15 let věku, jakož i pro zaměstnance, který prokáže, že převážně sám pečuje o osobu, která se podle zvláštního právního předpisu považuje za osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby ve stupni II (středně těžká závislost), ve stupni III (těžká závislost) nebo ve stupni IV (úplná závislost) smějí být vysíláni na pracovní cestu mimo obvod

obce svého pracoviště nebo bydliště **jen se svým souhlasem**; přeložit je může zaměstnavatel jen na jejich žádost.

To znamená, že tyto zaměstnance, i když vyslovili třeba i generální souhlas s vysíláním na pracovní cesty v pracovní smlouvě, může zaměstnavatel vyslat pouze v případě, že **vysloví souhlas ke každé jedné konkrétní pracovní cestě** mimo obvod obce jejich pracoviště nebo bydliště (zaměstnanec musí výslovně souhlasit s každou pracovní cestou). Tito zaměstnanci mohou odmítnout nastoupit pracovní cestu, i když v pracovní smlouvě nebo jinde svůj souhlas dříve vyslovili. Forma souhlasu zde opět není stanovena, leč v tomto případě nelze než doporučit formu písemnou.

Dle §273 je činnost, která je předmětem pracovní cesty, plněním pracovních úkolů.

Podle §274a odst. 2 je cesta z obce bydliště zaměstnance do místa ubytování v jiné obci, která je cílem pracovní cesty, pokud není současně obcí jeho pravidelného pracoviště, a zpět se posuzuje jako nutný úkon před počátkem práce nebo po jejím skončení.

**Příklad 1: Zaměstnanec má v pracovní smlouvě jako druh činnosti instalatér. Jeho stanovená pracovní doba od pondělí do pátku od 7:00 do 15:30. Dne 20. října byl vyslán na pracovní cestu, aby opravil vodovod. Pracovní cesta probíhala dle instrukcí zaměstnavatele. Průběh pracovní cesty:**

8:00 vyjel zaměstnanec z místa výkonu práce

8:00 – 9:00 byl na cestě (cestoval autobusem) do cíle pracovní cesty (jiná překážka na straně zaměstnavatele)

9:00 – 14:00 opravoval vodovod (výkon práce sjednaný v pracovní smlouvě)

14:00 – 15:00 návrat autobusem zpět do místa výkonu práce (jiná překážka na straně zaměstnavatele).

Zaměstnanec byl na pracovní cestě celkem 7 hodin (od 8:00 do 15:00). Náleží mu tedy stravné v prvním pásmu a náhrada jízdních výdajů (případně i jiných výdajů, které mu v souvislosti s pracovní cestou vznikly). Za dobu jízdy na místo opravy a zpět (8:00 – 9:00 a 14:00 – 15:00) se mu mzda nebo plat nekrátí, protože jde o dobu strávenou na pracovní cestě jinak než plněním pracovních úkolů a tato doba spadá do jeho stanovené pracovní doby (7:00 – 15:30).

**Příklad 2: Zaměstnanec má v pracovní smlouvě jako druh činnosti instalatér. Jeho stanovená pracovní doba od pondělí do pátku od 7:00 do 15:30. Dne 20. října byl vyslán na pracovní cestu, aby opravil vodovod. Pracovní cesta probíhala dle instrukcí zaměstnavatele. Průběh pracovní cesty:**

8:00 vyjel zaměstnanec z místa výkonu práce

8:00 – 9:00 byl na cestě (cestoval autobusem) do cíle pracovní cesty (jiná překážka na straně zaměstnavatele)

9:00 – 17:00 opravoval vodovod (výkon práce sjednaný v pracovní smlouvě)

17:00 – 18:00 návrat autobusem zpět do místa výkonu práce (jiná překážka na straně zaměstnavatele).

Zaměstnanec byl na pracovní cestě celkem 10 hodin (od 8:00 do 18:00). Náleží mu tedy stravné v prvním pásmu a náhrada jízdních výdajů (případně i jiných výdajů,

které mu v souvislosti s pracovní cestou vznikly). Za dobu jízdy na místo opravy (8:00 – 9:00) se mu mzda nebo plat nekrátí, protože jde o dobu strávenou na pracovní cestě jinak než plněním pracovních úkolů a tato doba spadá do jeho stanovené pracovní doby (7:00 – 15:30). Doba od 15:30 do 17:00 je prací přesčas. A konečně doba cesty zpět (17:00 – 18:00) není považována za výkon práce a spadá tak pouze do celkové doby trvání pracovní cesty pro účely stravného, za tuto dobu zaměstnanci nenáleží mzda ani plat.

**Příklad 3: Zaměstnanec má pružné rozvržení pracovní doby, na pracovišti musí být od 9:00 do 14:30. Po dobu pracovní cesty má zaměstnanec určen fiktivní rozvrh pracovní doby 8:00 až 16:30. Zaměstnanec nastoupil pracovní cestu dle pokynu zaměstnavatele v 7:00, do cíle pracovní cesty dorazil v 10:00. Od 10:00 do 18:00 vykonával práci a následně se ve 21:00 vrátil do místa ukončení pracovní cesty.**

Za dobu výkonu práce je považována doba od 8:00 (stanovený počátek směny zaměstnavatelem) do 18:00, kdy zaměstnanec ukončil výkon práce. Doba od 16:30 do 18:00 je prací přesčas. Nárok na cestovní náhrady má zaměstnanec od 7:00 do 21:00, tedy za 14 hodin – stravné v druhém pásmu.

## 2/ ČLENOVÉ ZASTUPITELSTVA OBCÍ A JEJICH UVOLŇOVÁNÍ

Zaznamenali jsme vyšší počet dotazů ohledně uvolňování nově zvolených zastupitelů a taktéž návratu uvolněných zastupitelů zpět do pracovního poměru. Přinášíme vám proto shrnutí důležitých informací k tomuto tématu. Jaký je dopad těchto odchodů a návratů do pracovněprávního vztahu? Zde záleží na tom, zda se jedná o uvolněné členy zastupitelstva (dlouhodobé uvolnění) nebo o neuvolněné (krátkodobé uvolňování za současného pokračování výkonu práce v pracovněprávním vztahu).

**Výkon veřejné funkce** upravuje:

- **§201 zákoníku práce** (z. 262/2006 Sb., dále jen ZP) – zde ale pozor! uvedený limit maximálně 20 pracovních dnů neplatí v případě neuvolněných členů zastupitelstva obcí, kterým náleží pracovní volno v délce stanovené územním samosprávným celkem, viz níže;

- **§71 odst. 1 zákona o obcích** (128/2000 Sb.), který říká, že funkci člena zastupitelstva obce vykonávají:

a) členové zastupitelstva obce zvolení do funkcí, jež zastupitelstvo obce určilo jako funkce, pro které budou členové zastupitelstva obce uvolnění (dále jen „**uvolněný** člen zastupitelstva obce“),

b) ostatní členové zastupitelstva obce (dále jen „**neuvolněný** člen zastupitelstva obce“).

Zastupitelstvo může kdykoli ve svém funkčním období rozhodnout, pro které funkce budou členové zastupitelstva uvolnění (například dosud neuvolněný starosta se stane uvolněným starostou).

V §5 ZP je dále uvedeno, že na vztahy vyplývající z výkonu veřejné funkce se vztahuje zákoník práce, pokud to výslovně stanoví nebo pokud to stanoví zvláštní

právní předpis. Pokud je veřejná funkce vykonávána v pracovním poměru, řídí se tento pracovní poměr tímto zákoníkem.

## VZNIK A ZÁNİK MANDÁTU

**Mandát** člena zastupitelstva obce **vzniká** zvolením, tj. dnem, ve kterém je ukončeno hlasování (a to ukončením hlasování druhý den voleb, zde není rozhodující, že se většinou nejedná o pracovní den) (§55 odst. 1 zákona 491/2001 Sb.). Při letošních volbách je to tedy 14:00 dne 24. září 2022.

**Mandát zaniká:** (§55 odst. 2 a 3 z. 491/2001 Sb. zákona o volbách do zastupitelstev obcí)

### A) ze zákona:

- odmítnutím slibu člena zastupitelstva obce nebo složením slibu s výhradou;
- dnem, kdy starosta nebo primátor a v hlavním městě Praze primátor hlavního města Prahy nebo starosta městské části obdrží písemnou rezignaci člena zastupitelstva obce na jeho mandát; dnem, kdy starosta nebo primátor a v hlavním městě Praze primátor hlavního města Prahy nebo starosta městské části podá rezignaci na zasedání zastupitelstva obce; rezignaci nelze vzít zpět;
- úmrtím člena zastupitelstva obce;
- dnem voleb do zastupitelstva obce;
- dnem sloučení obcí nebo připojení obce k jiné obci;

### B) vyslovením zastupitelstva z důvodů:

- pravomocného rozhodnutí soudu, kterým byl člen zastupitelstva obce odsouzen k nepodmíněnému trestu odnětí svobody,
- že člen zastupitelstva obce přestal být volitelný (§5),
- neslučitelnosti funkcí podle §5 odst. 2.

## ODMĚNA ČLENŮ ZASTUPITELSTVA OBCE

V zákoně o obcích (128/2000 Sb.) je v §79 uvedeno, že splatnost a výplata odměny a dalších plnění poskytovaných v souvislosti s výkonem funkce členům zastupitelstva obce, jakož i srážky z nich, odpovědnost člena zastupitelstva obce za škodu, kterou způsobil obci v souvislosti s výkonem funkce, a postup obce v případě zjišťování průměrného výdělku, vzdání se práva na odměnu nebo další plnění a v případě smrti člena zastupitelstva se řídí zákoníkem práce. Pro tyto účely se obec považuje za zaměstnavatele a členové zastupitelstva za zaměstnance.

Výši měsíčních odměn uvolněných členů zastupitelstva obce a maximální výši měsíčních odměn poskytovaných neuvolněným členům zastupitelstva obce dle **§73** zákona o obcích určuje prováděcí právní předpis (**NV 318/2017 Sb.**) podle velikostních kategorií obcí. Změní-li se v průběhu volebního období zastupitelstva obce počet obyvatel obce o více než 20% tak, že dojde ke změně zařazení ve velikostní kategorii obcí náleží od 1. ledna následujícího kalendářního roku uvolněnému zastupiteli odměna odpovídající velikostní kategorii obce a neuvolněnému zastupiteli dosavadní odměna, pokud nepřesahuje maximální výši pro danou kategorii jinak mu přísluší odměna v maximální výši. Odměna se zaokrouhluje na celé koruny nahoru.

Členovi zastupitelstva obce může obec poskytnout mimořádnou odměnu za splnění mimořádných nebo zvláště významných úkolů obce za podmínek uvedených v §76 zákona o obcích. V §77 jsou řešeny podmínky poskytnutí odchodného a jeho výše v §78.

**Členovi zastupitelstva obce lze** z peněžního fondu nebo z rozpočtu obce **poskytnout** dle §80 zákona o obcích (za obdobných podmínek a v obdobné výši jako zaměstnancům obce):

- příspěvek na úhradu zvýšených nákladů na úpravu zevnějšku (pro starostu, místostarostu a člena zastupitelstva pověřeného k přijímání vůle snoubenců);
- příspěvek na úhradu zvýšených nákladů na úpravu zevnějšku v souvislosti se zastupováním obce na veřejných občanských obřadech;
- příspěvek na podporu vzdělávání v souvislosti s výkonem funkce člena zastupitelstva obce;
- příspěvek na stravování (u uvolněných zastupitelů);
- příspěvek na penzijní připojištění se státním příspěvkem, doplňkové penzijní spoření nebo životní pojištění (u uvolněných zastupitelů);
- odměnu při významném životním výročí;
- příspěvek na pojištění rizik spojených s výkonem funkce člena zastupitelstva obce;
- příspěvek na podporu zdravotních, kulturních a sportovních aktivit (u uvolněných zastupitelů);
- příspěvek na rekreaci (u uvolněných zastupitelů).

Poskytování **cestovních náhrad** členovi zastupitelstva obce upravuje §81 zákona o obcích. Členovi zastupitelstva obce náleží v souvislosti s výkonem jeho funkce cestovní náhrady ve výši a za podmínek stanovených právními předpisy platnými pro zaměstnance obce a v jejich mezích podle pravidel pro poskytování cestovních náhrad členům zastupitelstva obce, stanovených zastupitelstvem obce. Zastupitelstvo obce může stanovit, že za pravidelné pracoviště člena zastupitelstva obce pro účely cestovních náhrad se považuje místo jeho trvalého pobytu. Nestanoví-li v pravidlech pro poskytování cestovních náhrad členům zastupitelstva obce zastupitelstvo obce jinak, podmínky, které mohou ovlivnit poskytování a výši cestovních náhrad, zejména dobu a místo nástupu a ukončení cesty, místo plnění úkolů, způsob dopravy a ubytování, určuje členům zastupitelstva obce před zahájením pracovní cesty písemně starosta.

## **SPRÁVA OBCE ODE DNE VOLEB DO ZVOLENÍ NOVÝCH ORGÁNŮ OBCE**

**Dnem voleb** do zastupitelstva obce **zaniká mandát všem stávajícím členům** zastupitelstva obce (dochází k zániku dosavadního zastupitelstva, §55 odst. 2 písm. d) zákona o volbách do zastupitelstev obcí). Do dne zvolení nového starosty (případně místostarosty) a nové rady obce zajišťuje správu obce dosavadní starosta a místostarosta a dosavadní rada obce (§102a a §107 zákona obcích). Na výkon funkce v tomto období nemohou rezignovat, jelikož je jim uložen ze zákona.

Dosavadní starosta přestává svou funkci vykonávat okamžikem zvolení nového starosty nebo alespoň místostarosty. Dosavadní místostarosta přestává svou funkci vykonávat okamžikem zvolení nového starosty nebo alespoň místostarosty. A dosavadní rada okamžikem zvolení nové rady jako celku, tedy zvolením všech jejích členů.

**Nárok na odměnu** mají starosta, místostarosta i dosavadní členové rady i **v období ode dne voleb do dne zvolení nového zastupitelstva**, a to přímo ze zákona (§75 zákona o obcích). U dlouhodobě uvolněných členů trvá překážka v práci i po tuto dobu. Nárok na odměnu se týká jak uvolněných, tak neuvolněných členů a bez ohledu na to, zda byli znovu zvoleni či nikoli. Pokud v tomto volebním mezidobí onemocní, náleží mu odměna ve snížené výši, jako by byl v dočasné pracovní neschopnosti před volbami. Taktéž v tomto období může čerpat dovolenou, ale s ohledem na výkon svých povinností, které má a které nesmí být čerpáním dovolené dotčeny.

### **ODCHODNÉ (§§77 a 78)**

Nárok na odchodné vzniká zánikem mandátu člena zastupitelstva obce bez rozdílu, kdy a z jakého důvodu mandát zanikl (tedy nezáleží na tom, zda je to v důsledku nových voleb nebo jde o zánik v průběhu volebního období). Taktéž nárok na odchodné vzniká při odvolání z funkce nebo vzdání se funkce v průběhu funkčního období.

Nárok na odchodné mají všichni **uvolnění** členové zastupitelstva obce a **neuvolnění** starostové a místostarostové. **Nárok na odchodné při zániku mandátu** je spojen se **splněním** následujících **podmínek**:

- ke dni zániku mandátu náležela odměna
- nebyl v novém funkčním období opětovně zvolen do funkce uvolněného člena zastupitelstva nebo do funkce neuvolněného starosty či místostarosty, za niž mu náleží odměna (tato podmínka se vztahuje k zániku v důsledku voleb),
- nebyl v průběhu výkonu funkce pravomocně odsouzen pro úmyslný trestný čin nebo pro nedbalostní trestný čin spáchaný v souvislosti s výkonem funkce člena zastupitelstva obce, jeho trestní stíhání pro takový trestný čin bylo podmíněně zastaveno nebo bylo rozhodnuto o schválení narovnání a zastavení trestního stíhání.

Splnění těchto podmínek dokládá člen zastupitelstva **Čestným prohlášením**. Bez něj nelze odchodné vyplatit. Text takového prohlášení může vypadat například takto: „Pro účely výplaty odchodného dle § 78 zákona č. 128/2000 Sb., o obcích (obecní zřízení), ve znění pozdějších předpisů, čestně prohlašuji, že u mě nejsou dány překážky pro výplatu odchodného stanovené v § 77 odst. 5 a 6 zákona o obcích.“

**Výše odchodného** se odvíjí od výše odměny, která členovi zastupitelstva náleží za měsíc ke dni zániku mandátu, vzdání se funkce nebo odvolání z funkce (do této doby se započítává i volební mezidobí). A dále je závislá na počtu let výkonu funkce (za rok se považuje 12 po sobě jdoucích kalendářních měsíců, a to například od 5. listopadu 2021 do 5. listopadu 2022), respektive na sebe navazujících funkcích. Vždy je ve výši minimálně jedné měsíční odměny a za každý celý ukončený rok výkonu funkce se přičítá další měsíční odměna, maximálně se však přičítají tři odměny. Odchodné lze poskytnout v průběhu jednoho funkčního období pouze jednou. Odchodné se vyplácí **jednorázově** v nejbližším výplatním termínu (jsou-li splněny všechny podmínky pro jeho vyplacení).

**Příklad: Člen zastupitelstva byl zvolen do funkce neuvolněného místostarosty (s vyplácenou odměnou) na ustavujícím zasedání zastupitelstva obce 5. listopadu 2018. v roce 2022 byl zastupitelstvem obce zvolen do funkce uvolněného starosty. Do voleb v roce 2022 nekandidoval.**

Odchodné se bude odvíjet od odměny, kterou pobíral před volbami jako uvolněný starosta. Rozhodná doba pro výpočet odchodného však zahrnuje i dobu výkonu neuvolněného starosty (protože pokud mu náleží odměna, má ze zákona nárok na odchodné také). Výkon funkce je v tomto případě více než 3 celé roky, a proto náleží odchodné ve výši jedné odměny plus tří násobků (tzv. 1+3). **V měsíci výplaty tohoto odchodného dostane ještě zaplacenou odměnu za výkon funkce jako takovou.** Obě plnění se k výplatě zúčtovávají samostatně. Z měsíční odměny se odvádí daň i obojí pojistné, z odchodného se odvádí pouze daň z příjmu.

Při výkonu funkce méně, než jeden rok náleží odchodné ve výši jedné měsíční odměny.

| <b>Výkon funkce více než</b> | <b>ale méně než</b> |   | <b>odchodné ve výši</b> |
|------------------------------|---------------------|---|-------------------------|
| 1 rok                        | 2 celé roky         | = | 2 měsíčních odměn       |
| 2 roky                       | 3 celé roky         | = | 3 měsíčních odměn       |
| 3 celé roky                  |                     | = | 4 měsíčních odměn       |

**Příklad:** Pokud byl starosta zvolen do funkce 5. listopadu 2018 a funkci bude vykonávat do 5. listopadu 2022, byl ve funkci přesně 3 roky (odchodné 1+3), pokud by ji vykonával jen do 4. listopadu, bude ve funkci jen 2 celé roky (odchodné 1+2).

## DOVOLENÁ

### §81a zákona o obcích:

**Uvolněný člen** zastupitelstva obce má nárok na **dovolenou v délce 5 týdnů** (5 x 7 = 35 kalendářních dnů) za kalendářní rok, přičemž nejvýše 25 dnů dovolené může připadnout na pondělí až pátek, pokud tento den není svátkem.

Pokud výkon funkce uvolněného člena zastupitelstva obce netrvá po celý kalendářní rok, má nárok na **poměrnou část dovolené**, která činí za každý, i započatý, kalendářní měsíc výkonu funkce **jednu dvanáctinu** dovolené za kalendářní rok. I v případě poměrné části dovolené je třeba zachovat poměr 5/7 nároku na pondělí až pátek a 2/7 na soboty a neděle.

**Příklad:** Pokud uvolněnému starostovi skončí mandát v průběhu listopadu, náleží mu za letošní rok dovolená ve výši 11/12 celoročního nároku, tedy  $35/12 = 2,91667 \times 11 = 32,08$  kalendářního dne. V případě měsíční odměny 54086 Kč je náhrada za jeden den dovolené  $54086/30 = 1802,87$  a náhrada k proplacení v případě nečerpání žádné dovolené ve výši 57837 Kč ( $1802,87 \times 32,08 + \text{zaokrouhleno nahoru}$ ).

**Odměna se za dobu čerpání dovolené nekrátí.**

**Obec poskytne** uvolněnému členu zastupitelstva obce též **tu část dovolené, kterou nevyčerpal u svého zaměstnavatele** před uvolněním k výkonu veřejné funkce (viz níže).

Nevyčerpal-li uvolněný člen zastupitelstva obce dovolenou nebo její část v průběhu příslušného kalendářního roku, **převádí se mu nárok** na ni do bezprostředně následujícího kalendářního roku, v němž se eviduje jako nevyčerpaná dovolená z předchozího kalendářního roku a čerpá se přednostně. **Do dalšího kalendářního roku se již tento nárok nepřevádí.**

Nevyčerpal-li uvolněný člen zastupitelstva obce, který JE ke dni ukončení výkonu funkce v pracovním nebo jiném obdobném poměru, poměrnou část dovolené za kalendářní rok, ve kterém došlo k ukončení uvolnění pro výkon funkce, může (ale nemusí, toto je v kompetenci zastupitelstva) mu **na základě jeho žádosti obec schválit poskytnutí náhrady za tuto nevyčerpanou dovolenou** nebo její část a je vhodné, aby zároveň požádal o její proplacení bezprostředně po ukončení výkonu funkce. V jiných případech proplacení nevyčerpané dovolené není možné. Uvolňující zaměstnavatel poskytne zbývající část dovolené za příslušný kalendářní rok, která nebyla vyčerpana nebo nahrazena. **Nevyčerpaná dovolená z předchozího kalendářního roku se nepřevádí ani ji nelze nahradit** (propadá).

Nevyčerpal-li uvolněný člen zastupitelstva obce, který ke dni ukončení výkonu funkce NENÍ v pracovním nebo jiném obdobném poměru, poměrnou část dovolené za kalendářní rok, ve kterém došlo k ukončení uvolnění pro výkon funkce, poskytne mu obec automaticky náhradu za nevyčerpanou dovolenou. Nevýčerpaná dovolená z předchozího kalendářního roku se nenahrazuje.

Náhrada za nevyčerpanou dovolenou se určí jako násobek počtu kalendářních dnů, za které je poskytována, a jedné třetiny odměny, která náleží uvolněnému členovi zastupitelstva obce ke dni ukončení výkonu funkce.

**Příklad:** Uvolněný starosta nečerpal 10 dní dovolené. Jeho odměna činí 54 086 Kč. Jedna třetina ( $1/30$ ) z této částky je 1802,87 Kč. Jeho nárok na náhradu za nevyčerpanou dovolenou činí  $10 \times 1802,87 = 18028,70$  zaokrouhleno na **18029 Kč**.

Vyčerpal-li uvolněný člen zastupitelstva obce dovolenou v rozsahu větším, než mu náleží, posuzuje se odměna za každý den čerpání dovolené nad rámec zákonného nároku jako přeplatek poskytnuté odměny, který mu obec v příštím zúčtování odměny za výkon funkce odečte. Pokud jeho odměna na přeplatek nebude stačit, měl by přeplacený člen sám odměnu vrátit, jinak ho obec může vymáhat.

Obecní úřad vede evidenci o čerpání dovolené uvolněných členů zastupitelstva obce. Člen zastupitelstva obce oznámí předem čerpání dovolené obecnímu úřadu prostřednictvím starosty.

#### **§216 odst. 4 ZP:**

Byl-li zaměstnanec dlouhodobě plně uvolněn pro výkon veřejné funkce, je povinen mu dovolenou nebo její část poskytnout ten, pro koho byl zaměstnanec takto uvolněn; tato osoba je povinna mu poskytnout též tu část dovolené, kterou nevyčerpal před uvolněním. Nevýčerpal-li zaměstnanec dovolenou před uplynutím doby uvolnění, je povinen mu ji poskytnout uvolňující zaměstnavatel. Splnění podmínek pro vznik práva na dovolenou se přitom posuzuje vcelku za dobu před uvolněním i po uvolnění.

Aplikace tohoto ustanovení činí v praxi nemalé problémy vzhledem ke zjevné nekompatibilitě právní úpravy dovolené uvolněných zastupitelů obcí poskytované v kalendářních dnech (ukotvené v zákoně o obcích) a dovolené poskytované dle zákoníku práce nyní již v hodinách. Zaměstnavatel bude zaměstnanci potvrzovat dovolenou v hodinách při uvolnění do výkonu funkce a obec bude potvrzovat při skončení výkonu funkce dovolenou v týdnech. Určitou možnost nabízí zákon o obcích v tom smyslu, že umožňuje při skončení výkonu veřejné funkce na žádost uvolněného člena zastupitelstva obce proplacení nevyčerpané dovolené (viz text výše), což zákoník práce umožňuje jen v případě ukončení pracovního poměru. Co

se týká použitých průměrů na proplácení převáděné dovolené jsme toho názoru, že zaměstnavatel používá průměrný výdělek platný v pracovním poměru a obec používá průměrný výdělek vycházející z výkonu funkce.

**Příklad: Převod dovolené od zaměstnavatele na obec (v hodinách)**

***Nově zvolenému uvolněnému členovi zastupitelstva obce potvrdil jeho uvolňující zaměstnavatel nevyčerpanou dovolenou ve výši 100 hodin. Kolik za to dostane dovolené jako uvolněný zastupitel (viz § 81a odst. 4 – obec poskytne tu část dovolené, kterou nevyčerpal u svého uvolňujícího zaměstnavatele)?***

Tuto dovolenou je nutno přepočítat na „měrnou jednotku“ dovolené, kterou zná zákon o obcích, a to na týdny, resp. kalendářní dny a z toho na pracovní dny (tedy pondělí až pátek, nejde-li o svátek). Obvyklá délka stanovené týdenní pracovní doby dle §79 ZP činí 40 hodin (bereme v potaz týdenní pracovní dobu, kterou měl ve skutečnosti). Převedený počet 100 hodin tedy představuje  $100 / 40 = 2,5$  týdne dovolené. To pro člena zastupitelstva znamená  $2,5 \times 7 = 17,5$  kalendářního dne, z čehož lze  $2,5 \times 5 = 12,5$  dne čerpat v pondělí až pátek (pracovní dny) a  $2,5 \times 2 = 5$  dní v sobotu a v neděli.

**Příklad: Převod dovolené od obce k zaměstnavateli (v kalendářních dnech)**

***Jakým způsobem vykázat převáděnou nevyčerpanou dovolenou k uvolňujícímu zaměstnavateli – v týdnech, kalendářních dnech nebo jen dovolenou určenou pro pracovní dny? Například, pokud uvolněnému starostovi zbylo ke dni ukončení výkonu funkce 19,17 kalendářního dne dovolené, které nebyly čerpány ani proplaceny.***

Nevyčerpaná dovolená se převádí z nároku, jak vznikl za dobu výkonu uvolněné funkce člena zastupitelstva obce dle právní úpravy v zákoně o obcích – ten stanovuje roční nárok v týdnech. Kolik to bude znamenat hodin dovolené v příslušném zaměstnání je opět třeba přepočítat (provede zaměstnavatel) na základě sjednaných pracovních podmínek a týdenního pracovního úvazku.

V uvedeném příkladu lze doporučit, aby obec potvrdila celkem 2,74 týdne ( $19,17 / 7$ ), které je povinen poskytnout zaměstnavatel.

Analogicky lze vyvodit, že převod na hodiny by proběhl následujícím způsobem:  $2,74 \text{ týdne} \times 40 \text{ hodin (týdenní pracovní doba)} = 109,6 = 110 \text{ hodin}$ .

## **ZDRAVOTNÍ POJIŠTĚNÍ**

Pokud členové zastupitelstva pobírají za svou činnost odměnu jako příjem zdaňovaný podle §6 zákona o dani z příjmů, považují se pro účely zdravotního pojištění za zaměstnance a zaměstnavatelé (obec) je musí u zdravotní pojišťovny přihlásit, resp. následně pak odhlásit. Uvolnění členové zastupitelstva obce se přihlašují podle §8 odst. 2 písm. f) zákona č. 48/1997 Sb., neuvolnění pak podle písm. i). Z odměn uvolněných členů zastupitelstva se odvádí stejně jako u zaměstnanců. U neuvolněných členů, pokud dostávají odměnu, odvádí se ze skutečné výše započitatelných příjmů (nehledě na hranici rozhodného příjmu – 3500 Kč).

Období výkonu funkce je totožné se vznikem a zánikem mandátu (bez ohledu na například složení slibu). U **uvolněných** zastupitelů je **dnem nástupu do zaměstnání**

den, od něhož jim náleží odměna za výkon funkce (§8 odst. 2 písm. f). U nově zvolených **neuvolněných** zastupitelů se považuje za den nástupu do zaměstnání den nástupu do funkce (§8 odst. 2 písm. i).

**Dnem skončení zaměstnání** u uvolněných zastupitelů je den, od kterého jim nenáleží odměna za výkon funkce (§8 odst. 2 písm. f), u neuvolněných zastupitelů je to den skončení výkonu funkce (§8 odst. 2 písm. i). V obou případech je to den, ve kterém zaniká mandát členů zastupitelstva, a to je první den konání nových voleb. Pokud je člen zastupitelstva v nových volbách opět zvolen, není třeba tuto skutečnost zdravotní pojišťovně hlásit.

Pokud plní starosta úkoly i po uplynutí volebního období (nejdéle však do dne konání ustavujícího zasedání nově zvoleného zastupitelstva) a je mu vyplácena odměna za výkon funkce, pak se považuje za zaměstnance ještě po dobu, po kterou mu odměna náleží (§8 odst. 2 písm. f). Odměna, za toto období nepodléhá odvodu na zdravotní pojištění (§3 odst. 2 písm. b zákona o pojistném na veřejné zdravotní pojištění 592/1992 Sb.).

**Z pohledu zaměstnavatele**, který dlouhodobě uvolňuje zaměstnance pro výkon veřejné funkce (platí **pro uvolněné** zaměstnance, neuvolnění nadále vykonávají činnost v pracovním poměru), není třeba z hlediska zdravotního pojištění nic hlásit. Zaměstnanec má stále pracovní poměr, kde uplatňuje překážku v práci z důvodu výkonu veřejné funkce. Zde lze pouze doporučit, aby zaměstnanec čestně prohlásil, že je za něj odváděno zdravotní pojištění minimálně z minima. Což je sice předpokladatelné, vzhledem k nařízení vlády o výši odměn pro uvolněné zastupitele, nicméně toto doporučení je přímo od VZP.

## SOCIÁLNÍ POJIŠTĚNÍ

Pro účely pojistného na sociální zabezpečení se za zaměstnance považují takoví zaměstnanci, kterým v souvislosti se zaměstnáním plynou nebo by měly plynout příjmy ze závislé činnosti, které jsou nebo by byly, pokud by podléhaly zdanění v ČR, předmětem daně z příjmu podle zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů (dále jen ZDP), a nejsou od této daně osvobozeny. Mezi tyto zaměstnance patří mimo jiné, právě členové zastupitelstev územních samosprávných celků a zastupitelstev městských částí nebo městských obvodů územně členěných statutárních měst a hlavního města Prahy zvolení do funkcí, jež zastupitelstvo určilo jako funkce, pro které budou členové zastupitelstva **uvolnění** (§3 odst. 1 písm. b) bod 7 zákona 586/1992 Sb. o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti).

Jinými slovy, z odměn **UVOLNĚNÝCH** členů zastupitelstev se odvádí pojistné na sociální zabezpečení jako u ostatních zaměstnanců. Pojistné se neplatí z odměny při skončení funkčního období (§5 odst. 2 písm. b zákona 589/1992 Sb.). **Neuvolnění** členové zastupitelstev nejsou v §3 vyjmenováni, resp. jsou vyjmuti v bodě 20 téhož §, tedy nejsou účastni pojištění a z jejich odměn se **pojistné neodvádí**, ani když přesáhnou částku rozhodného příjmu (nyní 3500 Kč). Vykonává-li neuvolněný člen zastupitelstva i další funkce pro týž územní samosprávný celek, neodvádí se pojistné ani z těchto odměn.

Z pohledu zaměstnavatele, který dlouhodobě uvolňuje zaměstnance pro výkon veřejné funkce (platí **pro uvolněné** zaměstnance, neuvolnění nadále vykonávají

činnost v pracovním poměru), není třeba z hlediska sociálního pojištění nic hlásit. Zaměstnanec má stále pracovní poměr, kde uplatňuje překážku v práci z důvodu výkonu veřejné funkce.

## UVOLNĚNÍ ZASTUPITELÉ

Zde se jedná o **dlouhodobé uvolnění** zaměstnance pro výkon veřejné funkce, kdy tento zaměstnanec nevykonává současně s funkcí i svou původní činnost v pracovněprávním vztahu (neměl by na to dostatek času, a proto u zaměstnavatele uplatní překážku v práci spočívající ve výkonu veřejné funkce). Zaměstnavatel je povinen zaměstnanci poskytnout pracovní volno v případě, že je zvolen do veřejné funkce. Náhrada mzdy od zaměstnavatele, u kterého je v pracovním poměru, mu nepřísluší (práci nevykonává).

Uvolněnému členovi zastupitelstva obce poskytuje obec **za výkon funkce odměnu** ve výši stanovené nařízením vlády (NV 318/2017 Sb.). Odměna se poskytuje ode dne zvolení do funkce (§72 odst. 1 z. 128/2000 Sb.). Odměna se poskytuje měsíčně. Pokud člen zastupitelstva vykonával funkci jen po část měsíce, náleží mu za tento měsíc odměna ve výši násobku jedné třetiny jeho odměny a počtu kalendářních dnů, po které funkci v daném měsíci vykonával (§72 odst. 5).

Výše odměny uvolněného člena zastupitelstva dle NV 318/2017 Sb.:

| číslo velikostní<br>kategorie<br>územního<br>samosprávného<br>celku | Počet obyvatel s trvalým pobytem na<br>území územního samosprávného celku,<br>městské části hlavního města Prahy<br>nebo městské části nebo městského<br>obvodu územně členěného statutárního<br>města | Uvolnění členové zastupitelstva                                                    |                                                                   |                                          |                                                                 |       |
|---------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|-------|
|                                                                     |                                                                                                                                                                                                        | starosta,<br>primátor,<br>hejtman                                                  | místostarost<br>a, náměstek<br>primátora,<br>náměstek<br>hejtmána | člen rady<br>(neuvedený<br>ve sl. 1 a 2) | uvolněný člen<br>zastupitelstva<br>(neuvedený ve<br>sl. 1 až 3) |       |
| číslo sloupce                                                       |                                                                                                                                                                                                        | 1                                                                                  | 2                                                                 | 3                                        | 4                                                               |       |
| 1                                                                   | obec,<br>městská část<br>nebo obvod                                                                                                                                                                    | do 300                                                                             | 42959                                                             | 37804                                    | 33508                                                           | 29213 |
| 2                                                                   |                                                                                                                                                                                                        | od 301 do 600                                                                      | 48244                                                             | 42455                                    | 37630                                                           | 32805 |
| 3                                                                   |                                                                                                                                                                                                        | od 601 do 1000                                                                     | 54086                                                             | 47596                                    | 42187                                                           | 36779 |
| 4                                                                   |                                                                                                                                                                                                        | od 1001 do 3000                                                                    | 60187                                                             | 52964                                    | 46945                                                           | 40927 |
| 5                                                                   |                                                                                                                                                                                                        | od 3001 do 5000                                                                    | 66286                                                             | 58332                                    | 51703                                                           | 45075 |
| 6                                                                   |                                                                                                                                                                                                        | od 5001 do 10000                                                                   | 72387                                                             | 63700                                    | 56462                                                           | 49223 |
| 7                                                                   |                                                                                                                                                                                                        | od 10001 do 20000                                                                  | 78443                                                             | 69031                                    | 61186                                                           | 53341 |
| 8                                                                   |                                                                                                                                                                                                        | od 20001 do 50000                                                                  | 85617                                                             | 75343                                    | 66782                                                           | 58220 |
| 9                                                                   |                                                                                                                                                                                                        | od 50001 do 100000 a<br>územně nečleněná<br>statutární města do<br>100000 obyvatel | 93007                                                             | 81847                                    | 72545                                                           | 63245 |
| 10                                                                  |                                                                                                                                                                                                        | od 100001 do 200000 a<br>územně členěná statutární<br>města                        | 100955                                                            | 88840                                    | 78745                                                           | 68649 |
| 11                                                                  | nad 200000                                                                                                                                                                                             | 122434                                                                             | 107742                                                            | 95499                                    | 83256                                                           |       |
| 12                                                                  | kraj do 500000                                                                                                                                                                                         | 128878                                                                             | 113412                                                            | 103102                                   | 87637                                                           |       |
| 13                                                                  | kraj od 500001 do 1000000                                                                                                                                                                              | 133174                                                                             | 117193                                                            | 106539                                   | 90559                                                           |       |
| 14                                                                  | kraj nad 1000000                                                                                                                                                                                       | 137470                                                                             | 120974                                                            | 109976                                   | 93479                                                           |       |
| 15                                                                  | hlavní město Praha                                                                                                                                                                                     | 141766                                                                             | 124754                                                            | 113412                                   | 96401                                                           |       |

Nevykonává-li uvolněný člen zastupitelstva obce funkci z důvodu dočasné pracovní neschopnosti (DPN), nařízené karantény, těhotenství a mateřství, péče o dítě mladší 10 let podle zákona o nemocenském pojištění, odměna mu nenáleží. Za 1. až 14tý

den DPN nebo karantény mu náleží odměna ve výši 60% jedné třicetiny odměny (tato jedna třicetina se upraví obdobným způsobem jakým se upravuje denní vyměřovací základ pro stanovení nemocenského z nemocenského pojištění). Takto stanovená odměna se snižuje o 50%, pokud se nemocenské podle právních předpisů o nemocenském pojištění snižuje na polovinu (takto stanovená odměna se zaokrouhluje na celé koruny nahoru) (§72 odst.7-8).

V případě **skončení výkonu veřejné funkce** je zaměstnavatel povinen jej zařadit na jeho původní práci a pracoviště. Není-li to možné proto, že tato práce odpadla nebo pracoviště bylo zrušeno, musí jej zaměstnavatel zařadit na jinou práci odpovídající pracovní smlouvě (§47 ZP). Pokud u zaměstnavatele taková práce není, je dán výpovědní důvod podle § 52 písm. c) ZP s dvouměsíční výpovědní dobou a odstoupným dle §67 ZP.

## NEUVOLNĚNÍ ZASTUPITELÉ

Neuvolněnému členovi zastupitelstva obce poskytne zaměstnavatel pro výkon funkce pracovní volno s náhradou mzdy nebo platu; rozsah doby nezbytně nutný k výkonu funkce určí obec. Náhradu mzdy nebo platu, včetně odpovídající částky pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění podle zvláštních právních předpisů, uhradí obec zaměstnavateli (§71 odst. 2 z. 128/2000 Sb.). Taktéž zákoník práce říká, jestliže je podle zvláštního právního předpisu zaměstnanec uvolněn pro překážku v práci z důvodu obecného zájmu, je právnická nebo fyzická osoba, pro kterou byl zaměstnanec činný, popřípadě z jejíhož podnětu byl uvolněn, povinna uhradit zaměstnavateli, u něhož byl zaměstnanec v době uvolnění v pracovním poměru, náhradu mzdy nebo platu, která byla zaměstnanci poskytnuta, pokud se s touto fyzickou nebo právnickou osobou nedohodl na upuštění od úhrady (§206 odst. 2 ZP). Povinnost náhrady mzdy je pouze do výše průměrného výdělku stanoveného dle ZP (§206 odst. 4 ZP).

Zaměstnavatel poskytne pracovní volno v nezbytně nutném rozsahu k výkonu veřejné funkce, pokud nelze tuto činnost provést mimo pracovní dobu. Náhrada mzdy nebo platu ve výši průměrného výdělku od zaměstnavatele náleží za dobu uvolnění v rámci pracovní doby.

Neuvolněnému členovi zastupitelstva obce, který je podnikající fyzickou osobou nebo osobou provozující jinou samostatnou výdělečnou činnost, poskytuje obec náhradu výdělku ušlého v souvislosti s výkonem funkce paušální částkou. Paušální částku za hodinu a nejvyšší částku, kterou lze jako náhradu ušlého výdělku poskytnout v souhrnu za kalendářní měsíc, stanoví zastupitelstvo obce (§71 odst. 3 z. 128/2000 Sb.).

Dle §72 odst. 2 a 3 může obec poskytovat neuvolněnému členovi zastupitelstva obce za výkon funkce odměnu (odměna přímo ze zákona nenáleží). V takovém případě se odměna poskytuje ode dne stanoveného zastupitelstvem obce, nejdříve však ode dne přijetí usnesení zastupitelstva obce, kterým odměnu stanovilo. V tomto usnesení zastupitelstvo stanoví výši odměn neuvolněným členům zastupitelstva za měsíc, a to částkou v celých korunách, přitom může přihlídnout k plnění individuálních úkolů, které jednotlivým neuvolněným členům zastupitelstva obce uložilo, a předem

stanoveným způsobem k jejich účasti na jednání orgánů obce, jejichž jsou členy. Toto usnesení pozbývá účinnosti ukončením funkčního období zastupitelstva obce, které odměnu stanovilo.

Neuvolněnému členovi zastupitelstva obce (§74 z. o obcích):

- který je oprávněn k přijímání projevu vůle snoubenců, že spolu vstupují do manželství
- který je pověřen řízením obecní policie

může zastupitelstvo zvýšit odměnu až o 2000 Kč dle časové náročnosti (nad rámec stanovené odměny dle NV).

Maximální výše odměny neuvolněného člena zastupitelstva dle NV 318/2017 Sb.:

| číslo velikostní<br>kategorie<br>územního<br>samosprávné<br>ho celku | Počet obyvatel s trvalým pobytem na<br>území územního samosprávného celku,<br>městské části hlavního města Prahy<br>nebo městské části nebo městského<br>obvodu územně členěného statutárního<br>města |                                                                                    | Neuvolnění členové zastupitelstva |                                                                   |                                          |                                                                                   |                                                                        |                                                                      |
|----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|
|                                                                      |                                                                                                                                                                                                        |                                                                                    | starosta,<br>primátor,<br>hejtman | místostarost<br>a, náměstek<br>primátora,<br>náměstek<br>hejtmána | člen rady<br>(neuvedený<br>ve sl. 5 a 6) | předseda<br>výboru<br>zastupitelstv<br>a, komise<br>rady,<br>zvláštního<br>orgánu | člen výboru<br>zastupitelstva,<br>komise rady,<br>zvláštního<br>orgánu | neuvolněný<br>člen<br>zastupitelstva<br>(neuvedený ve<br>sl. 5 až 9) |
| číslo sloupce                                                        |                                                                                                                                                                                                        |                                                                                    | 5                                 | 6                                                                 | 7                                        | 8                                                                                 | 9                                                                      | 10                                                                   |
| 1                                                                    | obec,<br>městská část<br>nebo obvod                                                                                                                                                                    | do 300                                                                             | 25775                             | 23198                                                             | 5155                                     | 2577                                                                              | 2148                                                                   | 1289                                                                 |
| 2                                                                    |                                                                                                                                                                                                        | od 301 do 600                                                                      | 28946                             | 26051                                                             | 5789                                     | 2894                                                                              | 2412                                                                   | 1448                                                                 |
| 3                                                                    |                                                                                                                                                                                                        | od 601 do 1000                                                                     | 32451                             | 29206                                                             | 6490                                     | 3245                                                                              | 2704                                                                   | 1623                                                                 |
| 4                                                                    |                                                                                                                                                                                                        | od 1001 do 3000                                                                    | 36112                             | 32501                                                             | 7223                                     | 3611                                                                              | 3010                                                                   | 1805                                                                 |
| 5                                                                    |                                                                                                                                                                                                        | od 3001 do 5000                                                                    | 39771                             | 35795                                                             | 7954                                     | 3978                                                                              | 3314                                                                   | 1989                                                                 |
| 6                                                                    |                                                                                                                                                                                                        | od 5001 do 10000                                                                   | 43432                             | 39089                                                             | 8687                                     | 4343                                                                              | 3619                                                                   | 2171                                                                 |
| 7                                                                    |                                                                                                                                                                                                        | od 10001 do 20000                                                                  | 47065                             | 42360                                                             | 9413                                     | 4707                                                                              | 3923                                                                   | 2353                                                                 |
| 8                                                                    |                                                                                                                                                                                                        | od 20001 do 50000                                                                  | 51370                             | 46234                                                             | 10274                                    | 5137                                                                              | 4281                                                                   | 2569                                                                 |
| 9                                                                    |                                                                                                                                                                                                        | od 50001 do 100000 a<br>územně nečleněná<br>statutární města do<br>100000 obyvatel | 55804                             | 50224                                                             | 11161                                    | 5580                                                                              | 4651                                                                   | 2791                                                                 |
| 10                                                                   |                                                                                                                                                                                                        | od 100001 do 200000 a<br>územně členěná statutární<br>města                        | 60573                             | 54515                                                             | 12114                                    | 6058                                                                              | 5048                                                                   | 3028                                                                 |
| 11                                                                   |                                                                                                                                                                                                        | nad 200000                                                                         | 73460                             | 66114                                                             | 14692                                    | 7346                                                                              | 6122                                                                   | 3673                                                                 |
| 12                                                                   | kraj do 500000                                                                                                                                                                                         |                                                                                    | 77326                             | 69594                                                             | 15465                                    | 9021                                                                              | 7733                                                                   | 6444                                                                 |
| 13                                                                   | kraj od 500001 do 1000000                                                                                                                                                                              |                                                                                    | 79904                             | 71914                                                             | 15981                                    | 9323                                                                              | 7990                                                                   | 6658                                                                 |
| 14                                                                   | kraj nad 1000000                                                                                                                                                                                       |                                                                                    | 82482                             | 74234                                                             | 16497                                    | 9623                                                                              | 8248                                                                   | 6874                                                                 |
| 15                                                                   | hlavní město Praha                                                                                                                                                                                     |                                                                                    | 85059                             | 76553                                                             | 17012                                    | 9923                                                                              | 8506                                                                   | 7088                                                                 |

Neuvolněnému členovi zastupitelstva obce, který vykonává funkci starosty, poskytuje obec odměnu v rozmezí od 0,3 do 0,6 násobku výše odměny, která by náležela uvolněnému členovi zastupitelstva obce, který vykonává funkci starosty. Pokud zastupitelstvo odměnu nestanovilo, náleží mu ode dne zvolení do funkce starosty odměna ve výši 0,3 násobku (§72 odst. 4 z. 128/2000 Sb.).

### 3/ KONEC LETNÍHO ČASU V ROCE 2022

Dne **30. října 2022** končí podle NV 348/2021 Sb. o zavedení letního času v letech 2022 až 2026 letní čas, kdy se ve 3:00 letního času mění čas na 2:00 hodiny středoevropského času.

V § 3 tohoto NV se řeší „vliv zavedení letního času na stanovenou týdenní pracovní dobu“.

V odst. 1 se uvádí, že „stanovená týdenní pracovní doba u zaměstnanců, kterým počátek letního času v letech 2022 až 2026 připadne do jejich směny, pokud se tato

směna v důsledku zavedení letního času zkrátí, bude v příslušném týdnu o jednu hodinu kratší“.

V odst. 2 se říká, že „stanovená týdenní pracovní doba u zaměstnanců, kterým konec letního času v letech 2022 až 2026 připadne do jejich směny, pokud se tato směna v důsledku ukončení letního času prodlouží, bude v příslušném týdnu o jednu hodinu delší“.

Z odst. 1 a 2 vyplývá to, že zaměstnanec, který odpracuje při skončení letního času místo 40 hodin 41 hodin, splnil stanovenou týdenní pracovní dobu. Tzn., že u zaměstnance, který při ukončení letního času odpracoval místo 40 hodin 41 hodin, je týdenní pracovní doba splněna odpracováním těchto 41 hodin a tato hodina navíc není přesčasovou prací. To platí obdobně pro týdenní pracovní dobu 38,75 hod. resp. 37,5 hod., kdy odpracuje o jednu hodinu navíc.

Co se týče **odměňování**, tak by měl být postup zaměstnavatele následující:

- u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou, obdrží zaměstnanec plnou měsíční mzdu jak při odpracování jedné hodiny navíc, tak při odpracování o jednu hodinu méně,
- u zaměstnanců odměňovaných hodinovou mzdou, by měl každý zaměstnanec obdržet mzdu za skutečně odpracované hodiny,
- stejně by se postupovalo u složek mzdy poskytovaných za hodinu práce, tj. u příplatku za práci v noci, za práci v sobotu a neděli apod.

Tzn., že zaměstnanec, odměňovaný hodinovou mzdou, který při konci letního času odpracoval místo plánovaných 12 hodin 13 hodin (nebo místo 7,5 hodiny 8,5 hodiny), obdrží mzdu za 13 resp. 8,5 hodiny. Vzhledem k tomu, že v noční době (22,00 až 6,00 hod.) odpracoval díky posunu času 9 hod. resp. 8,5 hodiny, obdržel by příplatek za práci v noci za 9 resp. 8,5 hodiny. Pokud mu náleží ještě další příplatky (např. za práci v sobotu a neděli), postupovalo by se při jejich výpočtu obdobně, tj. náležely by za skutečně odpracované hodiny.

**POZOR:** pokud by zaměstnanec čerpal dovolenou v den, kdy dochází ke změně času, mělo by se mu podle našeho názoru odečíst tolik hodin dovolené kolik by skutečně strávil v práci, tj. na jaře 6,5 resp. 11 hod. a na podzim 8,5 resp. 13 hod.

#### **4/ UPOZORNĚNÍ PRO PLÁTCE DANĚ Z PŘÍJMŮ ZE ZÁVISLÉ ČINNOSTI NA NOVÉ TISKOPISY ZA ZDAŇOVACÍ OBDOBÍ 2022 A PRO ZDAŇOVACÍ OBDOBÍ 2023**

Na stránkách GFR se objevila tato informace k Tiskopisům na rok 2022 a 2023: Upozorňujeme plátce daně z příjmů ze závislé činnosti a tvůrce mzdových programů na aktualizované tiskopisy na dani z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti a na dani vybírané srážkou podle zvláštní sazby daně za zdaňovací období 2022 a pro zdaňovací období 2023.

„**Pokyny k vyplnění Vyúčtování daně z příjmů ze závislé činnosti za zdaňovací období roku 2022**“ se použijí pro podání Vyúčtování daně z příjmů ze závislé činnosti za zdaňovací období 2022. Tiskopis (MFin 25 5459/1 vzor 27).

**Příloha č. 1 „Počet zaměstnanců ke dni 1. 12. 2022“** je povinnou přílohou Vyúčtování daně z příjmů ze závislé činnosti za zdaňovací období 2022. Tiskopis (MFin 25 5490/1 vzor č. 22).

**„Žádost o roční zúčtování záloh a daňového zvýhodnění za zdaňovací období 2022“** je určena pro poplatníky, kteří žádají plátce daně o provedení ročního zúčtování záloh a daňového zvýhodnění za zdaňovací období 2022 a nárokují slevu za zastavenou exekuci. Starší vzory tiskopisu lze použít za předpokladu, že poplatníci nebudou uplatňovat slevu za zastavenou exekuci a v případě použití vzoru č. 1 nebudou uplatňovat ani úroky z úvěru na financování bytových potřeb.

Tiskopis byl rozšířen o novou slevu na dani podle ustanovení § 35 odst. 4 zákona o daních z příjmů „Sleva za zastavenou exekuci“. Současně bylo provedeno nové členění tiskopisu, které je v souladu s tiskopisem MFin 25 5460/1 Výpočet daně a daňového zvýhodnění za zdaňovací období 2022. Tiskopis (**MFin 25 5457/B vzor č. 3**).

**„Výpočet daně a daňového zvýhodnění za zdaňovací období 2022“** zahrnuje novou slevu na dani podle § 35 odst. 4 zákona o daních z příjmů „Slevu za zastavenou exekuci“. Tiskopis (**MFin 25 5460/1 vzor č. 27**).

**„Potvrzení o zdanitelných příjmech ze závislé činnosti, sražených zálohách na daň a daňovém zvýhodnění za období 2023“**. Tiskopis (**MFin 25 5460 vzor č. 31**).

**„Potvrzení o zdanitelných příjmech ze závislé činnosti a o sražené dani vybírané srážkou podle zvláštní sazby daně z těchto příjmů za kalendářní měsíce 2023“**. Tiskopis (**MFin 25 5460/A vzor č. 10**).

Na základě požadavku veřejnosti byly v aktualizovaných tiskopisech, které jsou obsahem tohoto upozornění, barevně označeny provedené úpravy.

Dále upozorňujeme, že v **listinné podobě** budou plátcům daně k dispozici na finančních úřadech a jejich územních pracovištích pouze tyto tiskopisy: tiskopis (**MFin 25 5457 vzor č. 26**) „Prohlášení poplatníka daně z příjmů ze závislé činnosti“ a tiskopis (**MFin 25 5457/B vzor č. 3**) „Žádost o roční zúčtování záloh a daňového zvýhodnění“.

Všechny aktuální tiskopisy pro oblast daně z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti budou k dispozici na webových stránkách Finanční správy, v části „Daňové tiskopisy“, Databáze daňových tiskopisů po označení údaje Rok „2023“.

## 5/ SDĚLENÍ MPSV – výše redukčních hranic, rozhodný příjem

Doplnění k výkladu z minulého čísla DIS ke článku „Jaký bude dopad nového VVZ a koeficientu pro jeho přepočet do dalších zákonů“, kde jsme uváděli, že výše redukčních hranic a výše rozhodného příjmu je potvrzována sdělením MPSV. Dne 31. října 2022 vyšla ve sbírce zákonů **Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí, obě s účinností od 1. ledna 2023**:

- a) Sdělení 319/2022 Sb. Ministerstva práce a sociálních věcí, kterým se vyhláší pro účely nemocenského pojištění **výše redukčních hranic pro úpravu denního vyměřovacího základu** platných v roce 2023

Ministerstvo práce a sociálních věcí podle § 22 odst. 3 zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, vyhláší, že v roce 2023 výše:

- a) první redukční hranice pro úpravu denního vyměřovacího základu činí **1 345 Kč**,
- b) druhé redukční hranice pro úpravu denního vyměřovacího základu činí **2 017 Kč**,
- c) třetí redukční hranice pro úpravu denního vyměřovacího základu činí **4 033 Kč**.

- b) Sdělení 320/2022 Sb. Ministerstva práce a sociálních věcí, kterým se vyhláší zvýšení **částky rozhodné pro účast zaměstnanců na nemocenském pojištění**

Ministerstvo práce a sociálních věcí podle § 6 odst. 2 zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění zákona č. 470/2011 Sb. a zákonného opatření Senátu č. 344/2013 Sb., vyhláší, že od 1. ledna 2023 částka rozhodná pro účast zaměstnanců na nemocenském pojištění činí **4 000 Kč**.

## **6/ VYHLÁŠKA O NÁKLADECH NA STRAVOVÁNÍ A JEJICH ÚHRADĚ V ORGANIZAČNÍCH SLOŽKÁCH STÁTU A PŘÍSPĚVKOVÝCH ORGANIZACÍCH**

**Vyhláška č. 296/2022 Sb.** o nákladech na stravování a jejich úhradě v organizačních složkách státu a příspěvkových organizacích nabývá **účinnosti 1. ledna 2023**, kdy plně nahradí stávající vyhlášku č. 430/2001 Sb., která bude dnem 31. prosince zcela zrušena.

Nově jsou v ustanovení §2 vymezeny základní pojmy, se kterými vyhláška v dalším textu pracuje. V §5 odst. 2 a v §9 odst. 5 je výslovně stanoveno, že další hlavní jídlo je možné poskytnout, umožňuje-li to kolektivní smlouva, kolektivní dohoda nebo vnitřní předpis, pokud strážník vykonává práci pro zaměstnavatele déle, než 11 hodin v daném dni v místě stanoveném v §2 písm. b.

Dále je nově v §5 odst. 4 vyhlášky stanoveno, že pokud jde o zaměstnance konajícího práci na základě některé z dohod mimo pracovní poměr, může kolektivní smlouva, kolektivní dohoda nebo vnitřní předpis stanovit minimální dobu výkonu práce v daném dni nutnou pro poskytnutí hlavního jídla; tato doba však musí činit alespoň 3 hodiny.

Z §8 odst. 2 vyplývá, že zajistit stravování na základě smlouvy s jiným zaměstnavatelem nebo jinou osobou lze i poskytováním stravovacích poukázek.

V §10 odst. 4 je řešeno stravování na více místně oddělených pracovištích, kterými se rozumí i jiné dohodnuté místo, což je například home-office.

Vyhláška již neobsahuje zvláštní ustanovení týkající se zaměstnanců pracujících ve vlastním stravovacím zařízení (dřívější §9 odst. 9 vyhl. 430/2001 Sb.).

Nová vyhláška byla zpracována zejména z důvodu sladění textu vyhlášky s Legislativními pravidly vlády. K faktickým změnám vyhlášky prakticky nedošlo. Jde v podstatě o jakési „učesání“ stávající vyhlášky, s drobnými doplněními. Z hlediska naší práce jde pouze o informaci k vzetí na vědomí.

## 7/ ODPOVĚDI NA DOTAZY

**27/2022** Zaměstnanec chodí pravidelně darovat krev, a protože pracuje v jednosměnném provozu (pracujeme Po až Pá 7-15:30) a na odběry chodí ráno, využívá překážku v práci na straně zaměstnance z důvodu obecného zájmu. To je všechno v pořádku, ale po odběru se nevrací do práce a zůstává doma s tím, že na to po odběru má nárok. Je to pravda?

Ano, má na to nárok. Darování krve patří mezi překážky v práci na straně zaměstnance z důvodu obecného zájmu, jak správně uvádíte. Jde o §203 odst. 2 písm. d) ZP, který říká, že k činnosti dárce krve a při aferéze přísluší pracovní volno s náhradou mzdy nebo platu ve výši průměrného výdělku za dobu cesty k odběru, odběru, cesty zpět a zotavení po odběru, pokud tyto skutečnosti zasahují do pracovní doby v rámci 24 hodin od nástupu cesty k odběru. Navíc je zde dále uvedeno, že pokud na cestu k odběru, odběr a na cestu zpět nestačí 24 hodin, přísluší pracovní volno s náhradou mzdy nebo platu ve výši průměrného výdělku za prokázanou nezbytně nutnou další dobu, pokud zasahuje do pracovní doby. Nedojde-li k odběru, přísluší pracovní volno s náhradou mzdy nebo platu ve výši průměrného výdělku jen za prokázanou nezbytně nutnou dobu nepřítomnosti v práci. Z toho vyplývá, že zaměstnanec má opravdu právo na odpočinek po odběru po celou směnu, aniž by byl povinen prokazovat zaměstnavateli délku doby potřebné k zotavení po odběru krve. Nicméně i v tomto případě platí, že zaměstnanec je povinen včas informovat zaměstnavatele o překážce v práci na své straně. Prokázání dané překážky po jejím ukončení pak proběhne předložením potvrzení od příslušného zdravotnického zařízení, zda a kdy k odběru krve došlo.

**28/2022** Našemu zaměstnanci skončil pracovní poměr dohodou ke dni 31. října 2022 a ten den jsme obdrželi do datové schránky počátek neschopenky. Jak máme nahlásit ukončení tohoto zaměstnance na zdravotní pojišťovnu? Když ho odhlásíme, jak bude VZP vědět, že je na neschopence?

Tohoto zaměstnance odhlásíte klasicky kódem „O“ k datu 31. 10. 2022 a zároveň jej nahlásíte s kódem „N“ (nemoc v ochranné lhůtě) od 1. 11. 2022. Hlášení kódu „N“ není sice Vaše povinnost, ale je-li Vám tato skutečnost známa, je vhodné tak učinit.

Závěrečný pozdrav je opět od pana MURPHYHO:

---

**Pokud Vám schází jedno číslo časopisu, pak právě v něm je článek, který jste si chtěli přečíst.**

---